



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมลูกพระเสวตโรงพยาบาลลำทับ.....

สถานที่ตั้ง ๙๔ ม.๕ ต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ ๘๑๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน ทพญ.กันต์ฤทัย นุ่นช่วย..... โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๔๓๒๕๕ #๑๔๕, ๐๙๘-๓๕๑๕๖๔๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วย ความคุ้มค่าและประหยัด.....	ผู้เข้าร่วม ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ความพึง พอใจของ บุคลากรที่ เข้าร่วม	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	การจัดซื้อวัสดุสำนักงานลดลง ร้อยละ ๓๗.๓๕ จากปี ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน.....	๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ความพึง พอใจของ บุคลากรที่ เข้าร่วม	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ค่าไฟฟ้าลดลงร้อยละ ๒๗.๔๐ จากปี ๒๕๖๕
๓. กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา.....	๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ความพึง พอใจของ	๐	กลุ่มงาน บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	บุคลากรลงชื่อและเวลา ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐

	๑๐๐)	บุคลากรที่เข้าร่วม		ทั่วไปงานการเจ้าหน้าที่					
๔.กิจกรรม คัดเลือกชั้นดีวัย ใส่หมวกกันน็อค ขณะขับขี่	๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม ๙๐.๔๕%	๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปงานการเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	บุคลากรคัดเลือกชั้นดีวัย ใส่หมวกกันน็อค ขณะขับขี่ ร้อยละ ๑๐๐
๕.กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม	๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓	โรงพยาบาลลำทับผ่านการประเมินมาตรฐาน ITA
๖.กิจกรรม ๕ส	๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม ๙๙%	๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส ทุกวัน ศุกร์บ่าย
๗.กิจกรรม การทำบุญในวันสำคัญต่างๆ	๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม ๙๐%	๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการส่งเสริมการทำบุญในวันสำคัญได้แก่วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น
๘.กิจกรรม จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐ คน (ร้อยละ ๕๑.๖๑)	ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม ๙๓%	๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพิ่มมากขึ้นจากปี ๒๕๖๕

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน การมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....บุคลากรเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาจำนวนน้อย.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

กำหนดนโยบายการหมุนเวียนบุคลากรเข้าร่วมพิธีสำคัญที่จัดขึ้น ณ ที่ว่าการอำเภอให้พร้อมเพรียงกัน

ลงชื่อ

21

ผู้รายงาน

(นพ. ประเสริฐ หาญประสานกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลัวะ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖